

## ***Darbo komandoje mitas. Taip ir ne.***

Esame girdėję daug idėjų ir rekomendacijų apie tai KAIP reikia dirbti komandoje. Mes vesdami mūsų seminarus šia tema daugiau išgirstame ar numanome klausimą KODĖL reikia dirbti komandoje.

Siūlome keletą mūsų “kodėl taip” ir “kodėl ne” apie kai kuriuos siūlymus ir idėjas dėl darbo komandoje.

*“Darbas komandoje yra neabejotina vertybė”*

TAIP. Nes gerai veikiančioje komandoje dėl tarpusavio papildymo, dėl sėkmingo skirtingumų suderinimo (sinergijos) įvyksta reiškinys vadinamas “1+1=3”. Tai yra bendras galutinis produktas susideda iš to, ką padaro kiekvienas asmuo atskirai plus sukuriama pridėtinė vertė atsirandanti apjungus skirtingas žinias ir sugebėjimus. Ryškus to pavyzdys tarpdisciplininės komandos.

NE. Kai kuriuos darbus daug greičiau ir efektyviau gali atlikti gerai instrukuota atskirų tarpusavyje nesusijusių ar mažai susijusių žmonių grupė. Priedo jiems nereikia eikvoti laiko ir energijos tarpusavio susiderinimui, santykių aiškinimuisi, mokymuisi dirbti kartu.

*“Darbas komandoje kai kuriose įmonėse tiesiog neįmanomas reiškinys ir nėra čia ko be reikalo eikvoti jėgas”*

TAIP. Nes darbas komandoje yra organizacijos kultūros dalis. Kultūros, kuri istoriškai susiklosto arba ne, kuri pasirenkama arba ne.

NE. Nes visur yra užduočių, kur tarpusavio susiklausymas ir tarpusavio papildymas gali sukurti papildomą vertę. Nes visi gali išmokti dirbti komandoje, visi nepriklausomai nuo patirties amžiaus ir įsitikinimų, gali sužinoti ir pajusti kaip galima papildyti vieni kitus, kaip greitai ir tiksliai priimti sprendimus, kaip kartu apsispręsti dėl to paties tikslo. Reikia tik noro ir sprendimo.

*“Geriausias, jei ne vienintelis būdas tobulinti darbą komandoje – komandos darbo stiprinimo seminarai”*

TAIP. Nes darbas komandoje yra tam tikra kultūra, kurią reikia sąmoningai puoselėti, tam tikras darbo modelis, kurį reikia žinoti ir tam tikri įgūdžiai, kuriuos galima lavinti, treniruoti ir mokytis iš klaidų dirbtinėse situacijose, kur klaidos kainuoja mažiau, nei klaidos realioje aplinkoje.

NE. Nes žmonės turi prigimtinį norą ir sugebėjimą dirbti kartu ir džiaugtis tuo. Kartais stiprus, “uždegantis” tikslas savaime mobilizuoja šiuos prigimtinius sugebėjimus, o be tokio tikslo ir šimtai pačių geriausių patyrimo ar teorinių seminarų nesuburs komandos.

LIŪDNOJI DALIS. Galutinis atsakymas deĵa Jūsų.